

# MmM

Region 1 - 2010

## MENTOR match MENTEE

Bliv Mentee. Udvikl dig personligt og fagligt.

Få en erfaren Mentor.

MmM - en unik sparringsmulighed.



# MENTOR match MENTEE

## - Succesfuld mentorordning nu også i Region 1.

Vi er en projektgruppe, der har valgt at tilbyde medlemmerne i Region 1 en mentorordning, der de sidste to år har været en stor succes i det københavnske.

Mentoring er et moderne navn for en mangeartet support-proces, hvor en erfaren erhvervsperson i en periode hjælper, støtter og udfordrer en yngre person, der er i begyndelsen af hans/hendes karriere.

Mentoring er en læreproces, som involverer to personer – en Mentor og en Mentee. Begge parter skal have glæde af partnerskabet – dele erfaringer og have lysten til at udvikle sig.

I dette tilfælde gælder det første halvår af 2010, hvor du har mulighed for at få sat turbo på din personlige udvikling!

Vi har fundet 11 dygtige erhvervsledere, der spænder vidt både geografisk, branchemæssigt og ift. kvalifikationer. I denne brochure kan du læse hvem de er og hvad deres kvalifikationer er, ligesom du kan læse om konceptet og ansøgningsproces.

Vi vil på det varmeste opfordre alle JCI medlemmer i regionen til at gribe muligheden for at blive Mentee!

God fornøjelse!

# MENTOR

## ROLLEN

Mentor tilbyder viden, indsigt og erfaringer inden for særlige områder, som Mentee kan have gavn af eller interesse i. Mentor lytter, giver råd og agerer som sparringspartner igennem forløbet. Alle 11 Mentorer er nøje udvalgte og erfarne erhvervsledere, der med hver deres baggrund kan være af stor værdi for den personlige og faglige udvikling hos en Mentee.

# MENTEE

## ROLLEN

En Mentee er en person, der ønsker at udvikle sine evner i samspil med en Mentor. Det er afgørende at være indstillet på at bruge sin Mentor aktivt og inddrage ham/hende i sin udvikling. Mentee skal være engageret, aktiv og åben for gode råd og vejledning.

## HVORFOR BLIVE **M**ENTEE ?

### **-Tidligere Mentees om MmM:**

"Mentorforløbet har budt på timevis af god mentoring og sparring – og jeg ville ikke have været det foruden. Har det flyttet mig? Ja, bestemt. Ville jeg deltage igen? Ja, uden tvivl. Faktisk er jeg allerede nu sikker på, at jeg også i denne runde af MmM-forløbet vil have en mentor. Det skal være en ny mentor, der ser tingene på en helt anden måde. Jeg kan ikke anbefale MmM-forløbet nok til andre – og det står for mig som et af de pt. bedste tilbud i JCI."



**-Uffe Erup Larsen, JCI København**

---

"MmM har givet mig et nuanceret syn på det at drive forretning, hvilket har været værdifuldt i mit virke som selvstændig. Mit forløb med en mentor fik mig til, i højere grad, at fokusere på bundlinjen. Her fik jeg konkrete redskaber til, hvordan jeg fremadrettet skal prioritere for at få det størst mulige udbytte. Alt i alt har MmM forløbet givet mig noget at arbejde videre på, og jeg er kommet et skridt videre i den rigtige retning."



**-Lise Vestergaard, JCI København**

## **HVAD SKAL JEG VIDE ?**

### **Hvornår starter det?**

MmM forløbet starter januar 2010 og strækker sig over de efterfølgende seks måneder. Mentee mødes med Mentor over seks sessioner fordelt på de seks måneder. Hver session er af 1 times varighed. I planlægger selv møderne, sekvensen mellem møderne, og hvad I skal tale om.

Udover sessionerne er der to større fællesarrangementer, hvor alle deltager.

### **Hvor vil det foregå?**

MmM møderne vil typisk finde sted på Mentors arbejdsplads, med mindre andet aftales indbyrdes. Det sker for at minimere tidsforbruget for Mentor, men det er op til det enkelte "match" at aftale de nærmere omstændigheder.

### **Hvor meget koster det?**

Det koster Mentee 1000 kr. i administrationsgebyr at deltage i projektet. Prisen inkluderer bl.a. et Kick-Off arrangement i januar, hvor alle Mentor og Mentees vil møde hinanden for første gang, samt et "Wrap-Up" arrangement i juni, hvor vi evaluerer forløbet.

### **Mentors indsats er frivilling.**

MENTOR

MENTOR

MENTEE

MENTOR

MENTEE

MENTOR

MENTOR

MENTOR

MENTEE

MENTEE

MENTOR

MENTOR

MENTEE

MENTEE

# SÅDAN BLIVER DU MENTEE!

Alle har mulighed for at ansøge om at blive Mentee! Det gælder både nye og "gamle" medlemmer, ligesom det både er for dem, der er dugfriske på arbejdsmarkedet og dem med masser af erfaring.

Idet der kun er 11 Mentorer kan der blive kamp om pladserne, så det er vigtigt at lave en rigtig god og velovervejet ansøgning.

## **Ansøgningen skal være max en A4 side og skal indeholde følgende:**

- *Hvem er du? Hvor er du nu? Hvor er du på vej hen? Hvad er dine erfaringer?*
  - *Målsætning med at få en Mentor? (Hvilke områder vil du gerne udvikle dig på?)*
  - *Dit bidrag i JCI indtil nu? Forventninger til fremtiden?*
  - *Hvorfor skal netop DU have en Mentor?*
  - *Hvem af de 11 Mentorer kunne du tænke dig at blive matchet med?*
- Skriv gerne 1., 2. og evt. 3. prioritet.*

## ANSØGNINGSPROCEDURE

**Fristen for ansøgning er d. 12. december 2009.**

Når projektgruppen har modtaget alle ansøgninger, vil vi lave et match ud fra Mentees ønsker og Mentors kompetencer. I projektgruppen er der bl.a. kompetencer inden for rekruttering så vi garanterer, at din ansøgning vil blive behandlet med omhu og naturligvis fortroligt.

Ansøgningen sendes til Mette Damsgaard på email: **md@mmm-jci.dk**

Alle ansøgere informeres om match eller evt. afslag inden jul.



**Navn: John Tørring**

**Stilling: Administrerende Direktør**

**Virksomhed: Edvantage Group Danmark**

John har de seneste 12 år været medvirkende i opbygningen af Skandinavien største e-learning virksomhed. Før den nuværende stilling har han været VicePresident for den internationale produktion i Edvantage Group, været Produktions- og Udviklingsdirektør i Zenaria, samt Direktør i InterAct.

Tidligere har han desuden været Liveproducer på DR TV.

John har undervejs i karrieren gjort sig erfaringer gennem opstart og afvikling af virksomhed, samt fusion i et internationalt setup.

John har blandt andet en HD i Organisation & Ledelse fra AA U.



---

**Navn: Dorthe Elimar**

**Stilling: Administrationschef**

**Virksomhed: Scala Bio Center A/S**

Som Administrationschef strækker Dorthes ansvarsområder sig bredt og indebærer blandt andet budgetstyring, personaleansvar, udvikling og afholdelse af særarrangementer og firmaforestillinger mv., udarbejdelse og koordinering af vagtplaner – kort sagt alt, hvad der knytter sig til den daglige drift.

I forhold til virksomhedsudvikling har hun en solid erfaring indenfor personaleledelse koblet med en stor forståelse for økonomi, indkøb og salg.

Dorthe har igennem en årrække arbejdet målrettet med at implementere effektive processer, kvalitetsstandarder og systemer med en analytisk og objektiv tilgang.

Dorthe er certificeret NLP Master Coach og har bred erfaring i team-building med fokus på de enkelte medarbejders styrke med henblik på at opnå succes for den enkelte såvel som teamet.



**Navn: Jens Filholm**

**Stilling: Personalekonsulent**

**Virksomhed: Nykredit - Organisation & Change Management**

Jens er specialiseret inden for ledelsesudvikling, coaching og rekruttering. Han arbejder dagligt med at få ledere i Nykredit til at yde deres bedste samt at tiltrække den bedste arbejdskraft til organisationen.

Derudover har han i sin bemærkelsesværdigt lange karriere i Nykredit også været økonomi-ansvarlig og arbejdet med administration.

Den seneste tid er ledelseskurser og konceptudvikling ligeledes blevet tilføjet listen med kvalifikationer.



---

**Navn: Kamilla Skalkhøj Oest**

**Stilling: Administrerende Direktør**

**Virksomhed: Markman Customer Management A/S**

Kamillas spidskompetencer er inden for salg, ledelse og økonomi. Hun har tidligere arbejdet som chefkonsulent med fokus på salg og afsætning og har generelt et stort fokus på at skabe vækst i virksomheden.

Hun har en MBA, fra Eastern Michigan University, USA og er endvidere certificeret i DISC personprofilanalyse – special certifikat i salg og forhandling.

Det sidste år har hun fokuseret sin energi på synlig ledelse, storytelling, optimering af salgskanaler, daglig coaching og ikke mindst cash flow management.



**Navn: Anders Bjørnstrup**

**Stilling: Direktør**

**Virksomhed: Par No. 1 A/S**

Anders har en solid karriere inden for reklame og marketing. Han er uddannet på Den Danske Reklameskole, har været projektleder og derudover prøvet kræfter som selvstændig. Han har arbejdet en årrække hos Dafolo Marketing inden han i 2007 startede hos Par No. 1 – først som Bureauchef og siden som Direktør i Aalborg.



Anders er specialist inden for alle de klassiske marketingdiscipliner og derudover i at udvikle stærke markedspositioner inden for både B2B, B2C og B2G.

**Navn: Klaus Thomsen**

**Stilling: Direktør**

**Virksomhed: ProjektByg**

Klaus har i sin karriere været involveret i en lang række forskellige projekter, der spænder lige fra byggeri, produktion og salg til forretningsudvikling og ledelse.



Han har erfaring inden for opstart og afvikling af virksomheder, udvikling af franchisekoncepter og bestyrelsesarbejde.

Derudover er Klaus tidligere JCI'er og nuværende Senator, og han har igennem årene brugt netværket i sin professionelle karriere.

**Navn: Peter Balling**

**Stilling: Partner**

**Virksomhed: VisionCom**

Peter er fuldblods-entreprenør og iværksætter. Han er blandt andet en af hjernerne bag en af Aalborgs nyere succesvirksomheder - teleselskabet M1.

Nytænkende idéer, forretningsforståelse og masser af gå på mod er nogle af Peters spidskompetencer.



Han sidder med i flere bestyrelser og har tidligere vundet priser for blandt andet "BEST Danish StartUp" og "Årets entreprenør". Derudover har han mentor-erfaring fra AAU.

De faglige spidskompetencer er IT-infrastruktur, mobil software og international handel.

**Navn: Poul Kvist**

**Stilling: Seniorskonsulent og Indehaver**

**Virksomhed: LIVA consult**

Poul har mange års erfaring som konsulent inden for rådgivningsbranchen. Spidskompetencerne er blandt andet i forhold til forretningsmanagement, kundemanagement, personalemanagement og økonomisk styring.

Han har haft lederjobs på alle organisatoriske niveauer, og erfaring inden for brancherne tele, energi, undervisning, IT samt bygge og anlæg.



Han er en erfaren projektleder og –deltager, herunder brobygningsprojekter, og så er han "AdvisorBoard" medlem.

**Navn: Ole Madsen**

**Stilling: Vice President Engineering & Quality**

**Virksomhed: Asetek A/S**

Ole er specialiseret i at lede komplekse projekter og udviklingsopgaver inden for IT-branchen. Innovation og bæredygtighed er centrale nøgleord, og det samme gælder resultatorienteret ledelse.

Ole har stor erfaring i at lede internationale projekter, og er endvidere erfaren inden for salg, marketing og forhandling af kontrakter.

Før Ole tiltrådte hos Asetek i 2008 har han blandt andet haft en lederstilling hos Texas Instruments og arbejdet som Produktchef hos Bosch Telekom.

Ole er uddannet ingeniør og har derudover blandt andet en MBA fra Henley Management College.



---

**Navn: Flemming Christensen**

**Stilling: Administrerende Direktør**

**Virksomhed: Beauté Pacifique ApS**

Flemming er én af grundlæggerne af Beauté Pacifique og moderselskabet Cortex Technology, der udvikler henholdsvis innovative hudprodukter og avanceret måleudstyr til forskning i hudens ældningstegn. Flemming er oprindelig uddannet ingeniør og har tidligere arbejdet på NOVO, men i dag er hans ansvarsområder fokuseret på forretningsudvikling, salg og markedsføring af produktlinjen i Beauté Pacifique, der forhandles over hele verden.



**Navn: Lone Broberg**

**Stilling: HR Direktør**

**Virksomhed: Aalborg Industries A/S**

Lones erfaring inden for HR er bred. Hun har bevæget sig inden for de fleste sektorer og brancher, blandt andet som HR chef i den offentlige sektor, som HR manager i en privat virksomhed, som koncern HR chef og de sidste 8 år som Global HR direktør i Aalborg Industries. Derudover sidder hun i bestyrelsen for UNC og AIH, hun er medlem af Beskæftigelsesrådet, Aalborg Kommunes Uddannelsesudvalg og Baggrundsgruppen for Nordjyske netværk.

Endelig er hun ekstern Lektor på AAU på HD studiet i Organisation og Ledelse.

Hendes spidskompetencer er blandt andet udvikling af strategiske HR-værktøjer og "succes-kultur" samt rekruttering på international niveau.



## HVEM KONTAKTER JEG?

Ønsker du mere information, kan du kontakte:

Navn: Mette Damsgaard

Mobil: 30 49 33 49

Mail: [md@mmm-jci.dk](mailto:md@mmm-jci.dk)

Navn: Trine Holm

Mobil: 22 98 30 38

Mail: [th@mmm-jci.dk](mailto:th@mmm-jci.dk)

Navn: Peter T. Hansen

Mobil: 22 33 06 16

Mail: [pth@mmm-jci.dk](mailto:pth@mmm-jci.dk)

Navn: Thomas Wagner

Mobil: 29 26 99 56

Mail: [tw@mmm-jci.dk](mailto:tw@mmm-jci.dk)

Navn: Anne Mette Laursen

Mobil: 30 42 02 32

Mail: [aml@mmm-jci.dk](mailto:aml@mmm-jci.dk)

Navn: Bo Lyhne Andersen

Mobil: 60 50 76 28

Mail: [bla@mmm-jci.dk](mailto:bla@mmm-jci.dk)

**MENTOR**  
**MENTEE**  
match