

MmM står bag årets julegave

Inden juleaften 2009 vil julemanden have været på spil og overbragt ÅRETS JULEGAVE til de JCI medlemmer, der trods decembertravlheden har taget den store beslutning om at tage ansvar for deres personlige udvikling for at opleve deres livs energiboost i 2010. Er du én af dem, der tog denne seje beslutning og var blandt de heldige, der fik besøg af JCI's julemand? Hvis JA, så glæd dig til, du inden længe vil møde din mentor til et MmM2010 Kick Off arrangement i januar – her vil du og din mentor mødes for første gang, og rejsen mod nye spændende udfordringer vil begynde for dit vedkommende. Gik du glip af årets julegave? Så vær på vagt næste år i november, hvor MmM2011 udgaven lanceres.

December - en helt særlig MmM måned

I december har flere JCI medlemmer rundt omkring i landet ventet spændt på at modtage resultatet af deres mentee ansøgning. Ansøgningsfristen har hos alle MmM-projektgrupper ligget i begyndelsen af december, netop for at kunne nå at sende julemanden af sted inden jul for at overbringe den særlig MmM julegave, der indeholder nyheden omkring, hvilket match der er blevet foretaget.



Inden vi kan overbringe den gode nyhed til mentees og mentorer, har MmM-grupperne en særlig opgave i december, som jeg har set spændt frem til alle tre år jeg har medvirket i MmM projektet. Næmlig den særlige opgave at få lov til at læse en række motiverede ansøgninger og CV'er fra alle de medlemmer, der ikke vil gå glip af den fantastiske mulighed for at få sin egen mentor i et seks måneders intensivt forløb.

Et af de stærkeste kerneelementer i MmM-projektet, og noget vi ikke går på kompromis med, er "at skabe det rette match". Det

er ingen hemmelighed, at MmM's succes er afhængig af, at det lykkes projektgruppen at finde det perfekte match mellem en mentee – jer JCI'ere – og den helt rigtige mentor, som vil udfordre dig påny og stille de rigtige spørgsmål. Et MmM-forløb er selvfølgelig kun succesfuldt, hvis begge parter, både mentee og mentor, oplever en glæde og udbytte ved at investere tid i mentoring-processen.

Et match der gør en forskel

Men hvad er egentlig historien, der ligger bag tilbivelsen af årets julegave? Mange har nysgerrigt spurgt til processen bag udvælgelsen og det "berømte match". I julens anledning røber vi gerne nogle af MmM- ingredienserne.

Forud for selve ansøgningsprocessen har projektgrupperne allerede haft nogle kriterier for valg af mentorer for at sikre, at de alle har noget særligt at byde på. Derfor er det også en del af MmM konceptet, at der skal skrives en *ansøgning* for at komme i betragtning som mentee. Vi vil gerne sikre, at der gøres nogle seriøse overvejelser omkring muligheden for at få en spændende erhvervsleder som mentor i seks måneder. Selve udvælgelsen af mentee-kandidater sker i første omgang på baggrund af følgende kriterier:

- Den rette motivation for at søge
- Ansøgningens standard/kvalitet
- Besvarelse af de spørgsmål der fremgår af MmM brochuren

Når en ansøger lever op til projektgruppens kriterier, kommer den vigtigste del omkring hvilken mentee, der passer bedst sammen med hvilken mentor. Udover de nævnte kriterier, så baseres vores match på:

- Projektgruppens øvrige kendskab til mentees og mentor
- Ansøgerens tre udvalgte mentorprioriteter
- Eventuelle samtaler med mentorer/mentees

Der er altid én fra projektgruppen der enten har et personlig kendskab eller har talt med mentorkandidaterne, for netop at lære lidt omkring deres ønsker, erfaringer og personlighed. Ligeså har vi i MmM-gruppen kendskab til flere af mentee-ansøgerne i forvejen igennem vores tid i JCI, eller måske har vi talt med jer på vores PR-tour på afdelingsmøderne. Fra både mentee og mentor modtages også et CV, for at vi kan danne os et bedre billede af hvilket match, der er det mest optimale.

MmM-kabalen der lykkes

Netop muligheden for at prioritere 3 mentorkandidater er en god vejviser for os. Dog vil vi aldrig kunne matche alles ønsker, da der kan være ansøgere, der ønsker samme mentor. Langt hen ad vejen forsøger vi at efterleve en ansøgers 1., 2. eller 3. prioritet. Erfaringer fra tidligere år beretter også om succesfulde MmM-match, hvor projektgruppen har tilrådet en helt anden mentorkandidat med anden baggrund og erfaringer end de mentorer mentee-kandidaten har prioriteret. Årsagerne hertil kan være mange og ofte noget, der opstår ved at nærlæse mentee's motivation og formål med at få en mentor. Derfor kommer vi ikke uden om at mavefønmelse og en fornuf-tig intuition også ofte er på spil i skabelse af perfekte match. Netop derfor sker udvælgelses- og matchprocessen ved samråd i projektgruppen for at undgå enkelte personers subjektive holdninger, når hele mentor/mentee kabalen skal gå op.

MmM-projektgruppen sætter rammerne, kriterierne og sammensætter efter bedste vis det rette match med ønsket om at gøre en unik forskel for vores mentees liv fremover! Hernæst er det op til den enkle mentee og mentor at få det ud af forløbet de ønsker og forventer – og forhåbentlig overstiger de deres egne forventninger! Årets MmM beretninger her i 'Fremtidens Leder' fra mentees fra MmM'09 er blot et lille udpluk af alle de fantastiske historier om JCI-medlemmer, der har rykket sig og fået en særlig personlig oplevelse.

Har JCI's julemand besøgt dig i år, så håber MmM-nisserne at du får dit livs energiboost og bliver rigtig glad for den mentor og den 'rejse' du i 2010 snart skal påbegynde!

Af: Mette Brønd Fredsted, JCI København

